



Verksamhetssystem Today Consulting

Godkännande

- av Today Consultings alkohol- och drogpolicy

Alkohol- & drogpolicy för anställda inom Today Consulting AB

För att främja en god och säker arbetsmiljö för alla, krävs en alkohol- och drogfri arbetsplats. Today Consulting accepterar och tillåter inte att någon anställd utför arbete under påverkan av alkohol eller droger. Alla anställda delar ett gemensamt ansvar för att arbetsplatsen förblir drogfri.

För att åstadkomma detta skall vi:

- genom information öka medvetenheten om riskerna med missbruk av alkohol och droger
- genom aktiva åtgärder söka förhindra att anställda utför arbete under påverkan av alkohol eller droger
- vara lyhörda och uppmärksamma på tecken och signaler på missbruk
- ge stöd och hjälp och vid behov rehabilitering till anställd som har missbruksproblem
- vara restriktiva med alkoholförtäring vid representation och personalsammankomster
- arbetet mot missbruk skall ingå i Today Consultings systematiska arbetsmiljöarbete

Åtgärder vid alkohol- och drogproblem

1. Om en anställd är påverkad i tjänsten och bedöms inte kunna fullgöra sitt arbete ska han/hon med hjälp och stöd av en arbetskamrat tillfälligt försättas ur tjänst och skickas hem. Personalansvarig är ansvarig för åtgärden. Vid behov bör en arbetskamrat följa med som stöd och hjälp. Beslut skall rapporteras till berörd personalansvarig och skyddsombudet.

2. Om den anställde inte kommer till arbetsplatsen nästa arbetsdag skall konsultchef/arbetsledare eller annan lämplig person vidta åtgärder för att nå kontakt med den anställde och initiera samtal och information angående Today Consultings alkohol- och drogpolicy.

3. Arbetsledaren i samråd med den anställde initierar och förmedlar kontakt med av ledningen utsedd ”rehabiliteringssamordnare”.



Verksamhetssystem Today Consulting

4. Vid missbruk ska utredning för vidare åtgärder göras av rehabiliteringssamordnare och facklig organisation. Tänkbara åtgärder är bl. a stödsamtal, socialt kontrakt och eventuell läkarkontakt. Det sociala kontraktet utgör en överenskommelse mellan Today Consulting AB och den enskilda om att genomföra ett vårdprogram.

5. För den kontaktperson som arbetar med missbruksproblem måste den moraliska sekretessen respekteras. För konsulent samt för läkare och sjuksköterska gäller den lagstadgade sekretessen.

Undertecknad anställd har tagit del av Today Consultings (ovanstående) alkohol- och drogpolicy. Jag godkänner och förbinder mig att följa densamma.

Jag är vidare medveten om att ytterligare krav och riktlinjer beträffande alkohol- & drogpolicy kan förekomma hos den aktuella kunden, för vilken bemanningsuppdraget utförs.

Jag är medveten om att Today Consulting kan komma att genomföra slumpvisa drogtester.

Utförandet av alkohol- och drogtester skall alltid ske på ett sådant sätt att den anställdes personliga integritet värnas i så stor utsträckning som möjligt.

Jag har inget att erinra mot att bolaget genomför sådana kontroller på mig och kommer frivilligt att delta i kommande kontroller.